



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลนาดอกคำ สำนักงานปลัด การบริหารงานบุคคลฯ โทร.๐๔๒-๐๓๙๘๖๕

ที่ ลย ๗๓๒๐๑/ ๒๕๖๘ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาดอกคำ

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลนาดอกคำ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) พร้อมทั้งงานการบริหารงานบุคคลฯได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายคมเชต มาลาศรี)

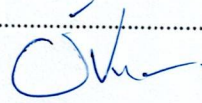
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ รายงานผลการดำเนินงานฯ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ช.ร.พ.

(ลงชื่อ)

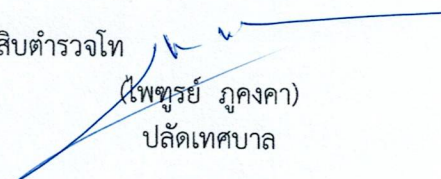


(นางสาววิชา ปลัดทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดฯ

ช.ร.พ.

(ลงชื่อ) สิบตำรวจโท



(เพชรบุรี ภูคองคา)
ปลัดเทศบาล

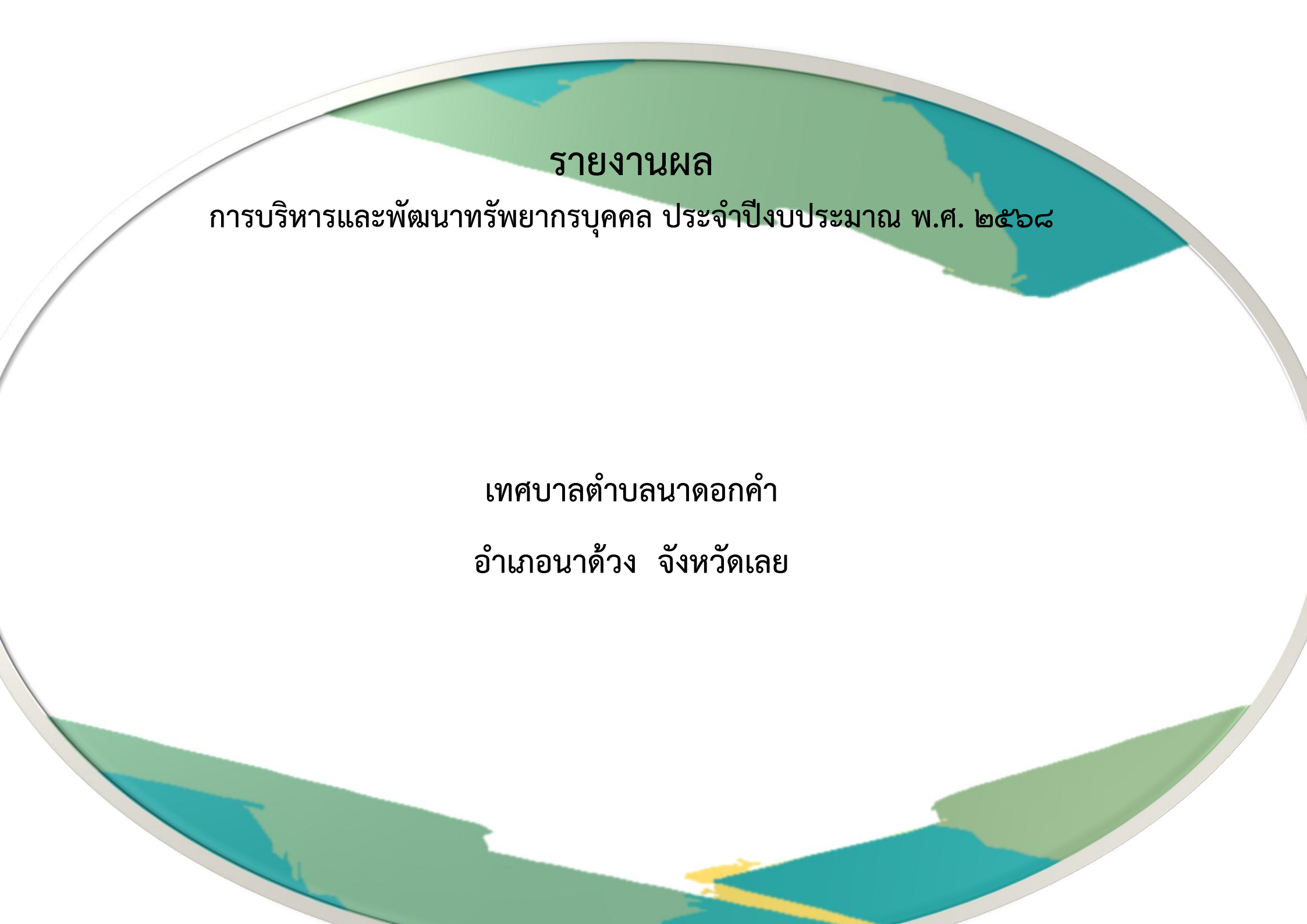
ความคิดเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลนาดอกคำ

ช.ร.พ.

(ลงชื่อ)



(นายชาติชาย สุจิมงคล)
นายกเทศมนตรีตำบลนาดอกคำ



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลนาดอกคำ

อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
 เทศบาลตำบลนาดอกคำ อำนาจเจริญ จังหวัดเลย

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม	-	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน โดยเข้าร่วมโครงการตามตำแหน่ง สายงาน และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ตามความเหมาะสม
๒	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	-	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๑. มีการจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบถึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	การเลื่อนขั้นประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์มาตรฐานราชการของพนักงานส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในแต่ละรอบพนักงานครู และพนักงานจ้าง ๒. นำผลการประเมินปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ผ่านกระบวนการตำแหน่งการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	การมอบหมายงานแก่พนักงาน	-	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ออกคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลนาดอกคำ พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ทุกส่วนราชการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีการศึกษาทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ
๕	การปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	-	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นระบบสารสนเทศระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงาน (ส่งเข้ารับการอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานมหาวิทยาลัยผู้จัดการฝึกอบรมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘)	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	วางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในอาชีพ บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในการอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ และสายงานตนเอง
๒	โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานนออยู่ (๕ ส.)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การจัดกิจกรรม ๕ ส.ในองค์กร ผลการดำเนินงานสถานที่ทำงาน ความสะอาดเป็นระเบียบมีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม ๕ ส.และเป็นการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์กรให้เข้าสู่ระบบคุณภาพที่สูงขึ้น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	กิจกรรมหรือการทำงาน เป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญตนต่อสาธารณชน ฯลฯ การจัดการความรู้ในองค์กร (knowledge Management:KM) การทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอด ความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	จัดกิจกรรมลักษณะ กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณชน ฯลฯ
๔	กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	-	วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกความเป็นคนดี มีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ไม่มีการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

ปัญหาและอุปสรรค

๑. มีตำแหน่งข้าราชการที่บรรจุยังไม่ครบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. ข้าราชการที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ยังขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
๓. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างซึ่งร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. เห็นควรปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้มีการวิเคราะห์อัตรากำลังให้เหมาะสมกับงาน
๒. เห็นควรส่งเสริมให้ข้าราชการทุกตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี
๓. ควรพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลนาดอกคำ อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	การแต่งตั้ง/ โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	๘
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘	-	-	๑	-	-	-	๕
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘	-	๑	-	-	-	-	๔
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๘	-	๑	-	-	-	-	๓

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี กรอบมีเงิน กรอบคนครอง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
เทศบาลตำบลนาดอกคำ อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง
๑	<u>นักบริหารท้องถิ่น</u>	ปลัดเทศบาล	สิบทำรวจโทไพฑูรย์ ภูคงคา	๖๓,๔๘๐ (๗๖๑,๗๖๐)	๑๔,๐๐๐ (๑๖๘,๐๐๐)
๒		รองปลัดเทศบาล	นายจีระ ภาพันธ์	๔๗,๙๙๐ (๕๗๕,๘๘๐)	๓,๕๐๐ (๔๒,๐๐๐)
๓	<u>อำนวยการท้องถิ่น</u>	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นางสาววิชา ปลัดกอง	๔๒,๒๑๐ (๕๐๖,๕๒๐)	๓,๕๐๐ (๔๒,๐๐๐)
๔		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นางสาวกาญจนา ศรีบุรินทร์	๓๙,๖๓๐ (๔๗๕,๕๖๐)	๑,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐)
๕		ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นางสาวสายทอง คำเรืองศรี	๔๓,๕๘๐ (๕๒๒,๙๖๐)	๓,๕๐๐ (๔๒,๐๐๐)
๖		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	ว่าง	๓๒,๗๕๕ (๓๙๓,๐๖๐)	๑,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐)
๗		ผู้อำนวยการกองคลัง	นางณัฐนันท์ ภาพันธ์	๔๗,๙๙๐ (๕๗๕,๘๘๐)	๓,๕๐๐ (๔๒,๐๐๐)
๘		หัวหน้าฝ่ายการเงิน	นางนิฐฐา ดิสุทธิ	๔๐,๒๖๐ (๔๘๓,๑๒๐)	๑,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐)
๙		ผู้อำนวยการกองช่าง	นายอนุราช ต่างใจ	๔๓,๗๒๐ (๕๓๕,๗๒๐)	๓,๕๐๐ (๔๒,๐๐๐)
๑๐		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นางเปรมย์ปรีดา ยครุ่งเรือง	๔๘,๑๕๐ (๕๐๒,๗๒๐)	๑๑,๒๐๐ (๑๓๔,๔๐๐)
๑๑	<u>วิชาการ</u>	นักวิชาการสาธารณสุข	ว่าง	๓๕๕,๓๒๐ ค่ากลาง เงินเดือน	๒๙,๖๑๐
๑๒		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายโสวัตร กาญจนะ	๒๘,๕๖๐ (๓๔๒,๗๒๐)	-
๑๓		นักจัดการงานทั่วไป	นางสาวปาจริย์ วงศ์กิตตะ	๒๑,๑๔๐ (๒๕๓,๖๘๐)	-
๑๔		นักพัฒนาชุมชน	นางสาวกนกรดา วิวัฒน์ครุต	๒๓,๗๑๐ (๒๘๔,๕๒๐)	-
๑๕		นิติกร	นายกรันต์ อริยะสกุลสุข	๓๕,๒๒๐ (๔๒๒,๖๔๐)	-
๑๖		นักทรัพยากรบุคคล	นายคมเขต มาลาศรี	๓๙,๖๓๐ (๔๗๕,๕๖๐)	-
๑๗		นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ว่าง	๓๕๕,๓๒๐ ค่ากลางเงินเดือน	๒๙,๖๑๐

ลำดับที่	ประเภท ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง
๑๘		นักวิชาการพัสดุ	ว่าง	๓๕๕,๓๒๐ ค่ากลางเงินเดือน	๒๙,๖๑๐
๑๙		วิศวกรโยธา	ว่าง	๓๕๕,๓๒๐ ค่ากลางเงินเดือน	๒๙,๖๑๐
๒๐		นักวิชาการศึกษา	นายไชยา โสมาศรี	๓๐,๐๒๐ (๓๖๐,๒๔๐)	-
๒๑		นักสันตนาการ	ว่าง	๓๕๕,๓๒๐ ค่ากลางเงินเดือน	๒๙,๖๑๐
๒๒		ศึกษานิเทศน์	ว่าง	๓๔๒,๓๐ ค่ากลางเงินเดือน	๒๙,๖๑๐
๒๓		ศึกษานิเทศน์	ว่าง	๓๔๒,๓๐ ค่ากลางเงินเดือน	๒๙,๖๑๐
๒๔		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ว่าง	๓๕๕,๓๒๐ ค่ากลางเงินเดือน	๒๙,๖๑๐
๒๕	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัดเทศบาล)	นางสาวนิภาภรณ์ สุขมา	๓๐,๗๗๐ (๓๖๙,๒๔๐)	-
๒๖		เจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	ว่าง	๒๙๗,๙๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๒๔,๘๒๕
๒๗		เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	นายทศพร ปัญญาสิทธิ์	๑๙,๒๐๐ (๒๓๐,๔๐๐)	๒๔,๘๒๕
๒๘		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ว่าง	๒๙๗,๙๐๐ ค่ากลางเงินเดือน	๒๔,๘๒๕
๒๙		นายช่างโยธา	นายเฉลิมพล อินทวิเศษฐ	๒๘,๘๘๐ (๓๔๖,๕๖๐)	-
๓๐		นายช่างเขียนแบบ	นายฤทธิไกร ประสงค์สุข	๑๘,๘๑๐ (๒๒๕,๗๒๐)	-
๓๑	ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสุวิดา แก้วอาษา	๑๘,๗๙๐ (๒๒๕,๔๘๐)	-
๓๒	สายงานการสอน	ครู (กองการศึกษา)	นางจันทร์ศรี สุทธิสา	๔๑๕,๖๔๐ (๔๑๕,๖๘๐)	-
๓๓		ครู (กองการศึกษา)	นางมยุรา ทองเพชร	๓๔,๑๑๐ (๔๐๙,๓๒๐)	-
๓๔		ครู (กองการศึกษา)	นางธัญญรัตน์ แสนเทพ	๓๕,๙๐๐ (๔๓๐,๘๐๐)	-
๓๕		ครู (กองการศึกษา)	นางอ้อยใจ โพธิ์ดอกไม้	๓๔,๑๑๐ (๔๐๙,๓๒๐)	-
๓๖		ครู (กองการศึกษา)	นางบุศกร มนต์ไธสงค์	๓๔,๑๑๐ (๔๐๙,๓๒๐)	-
๓๗		ครู (กองการศึกษา)	นางชุตินันท์ โคตรนิมิตร	๓๕,๗๒๐ (๔๒๘,๖๔๐)	-

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง
๓๘	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (สำนักปลัดเทศบาล)	นางสาวดอกเกษ เจริญเขต	๒๔,๕๒๑ (๒๙๔,๒๕๒)	-
๓๙		ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)	นางสาวสุมิตรา พาดิต	๑๕,๐๐๐ (๑๘๐,๐๐๐)	-
๔๐		ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สำนักปลัดเทศบาล)	นางสาวหนึ่งฤทัย นาโค	๑๖,๐๗๐ (๑๙๒,๘๔๐)	-
๔๑		ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (สำนักปลัดเทศบาล)	นางสาวเปรมยุดา วงศ์ศิลา	๑๖,๐๗๐ (๑๘๕,๔๐๐)	-
๔๒		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนัก ปลัดเทศบาล)	นางสาวศรีปทุม กุมภาพงษ์	๑๒,๓๒๐ (๑๔๗,๘๔๐)	-
๔๓		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว (สำนักปลัดเทศบาล)	นางสาวมยุรี ปัญจะพันธ์	๑๒,๓๒๐ (๒๐๔,๓๒๔)	-
๔๔		พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	นายต่อศักดิ์ ลีกระจ่าง	๑๒,๔๒๕ (๑๔๙,๑๐๐)	-
๔๕		พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ผู้มีทักษะ)	นายทองคำ ศรีมหานาม	๑๐,๙๑๐ (๑๓๐,๙๒๐)	-
๔๖		พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ผู้มีทักษะ)	นายคิมหันต์ แก้วอาสา	๑๑,๕๘๕ (๑๓๙,๐๒๐)	-
๔๗		พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ผู้มีทักษะ)	ว่าง	๙,๔๐๐ (๑๑๒,๘๐๐)	-
๔๘		พนักงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ)	ว่าง	๙,๔๐๐ (๑๑๒,๘๐๐)	-
๔๙		พนักงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ)	นายณัฐพงศ์ชัย วิจิตรปัญญา	๙,๖๙๐ (๑๑๖,๒๘๐)	-
๕๐		พนักงานประจำรถดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	นายวินัย กุมภาพงษ์	๙,๗๘๐ (๑๑๗,๓๖๐)	-
๕๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียนและ บัตร (สำนักปลัดเทศบาล)	นางสาวสาริศา จันเพ็ง	๑๒,๓๒๐ (๑๔๗,๘๔๐)	-
๕๒		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (สำนักปลัดเทศบาล)	นายเลอสันต์ จันเพ็ง	๑๕,๕๗๓ (๑๘๖,๘๗๖)	-
๕๓		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (สำนักปลัด)	นายไพสิฐ คุณาจำม	๑๒,๓๒๐ (๑๔๗,๘๔๐)	-
๕๔		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นางสาวอารีรัตน์ แก้วกันหา	๒๐,๖๔๔ (๒๔๗,๗๒๘)	-
๕๕		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	นายจิรภัทร ศรีดงพลับ	๒๒,๙๐๐ (๒๗๔,๘๐๐)	-
๕๖		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	นายวัชรินทร์ จำปาสม	๑๕,๒๑๒ (๑๘๒,๕๔๔)	-
๕๗		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวจันทร์จิรา ทิพย์โพธิ์สิงห์	๑๑,๕๐๐ (๑๓๘,๐๐๐)	-
๕๘		ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	นางสาวชลิตา ป้องภักย์	๑๕,๐๐๐ (๑๘๐,๐๐๐)	-
๕๙		แม่ครัว	นางดวงสุดา ญาติบำรุง	๙,๔๐๐ (๑๑๒,๘๐๐)	-

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง
๖๐		ตักแตงสวนหย่อม	นางประดิษฐ์ มนโรสง	๑๕,๒๑๒ (๑๘๒,๕๔๔)	-
๖๑		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	นายก้องหล้า พาทิต	๑๑,๙๓๐ (๑๔๓,๑๖๐)	-
๖๒		พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า	นายสิทธิพร หาดนิล	๑๐,๙๑๐ (๑๓๐,๙๒๐)	-
๖๓		พนักงานขับรถยนต์ (กองช่าง)	นายสุชนิลชาติ ศรีบุรินทร์	๑๐,๐๘๐ (๑๒๐,๙๖๐)	-
๖๔		ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (กองการศึกษาฯ)	นางสาวเนตรนภา นนทจันทร์	๒๕,๒๗๓ (๓๐๓,๒๗๖)	-
๖๕		ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีทักษะ)	นางสายใจ แก้วอาสา	๒๔,๑๙๒ (๒๙๐,๓๐๔)	-
๖๖		ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	นางสาวชวนพิศ เวียงจันทร์	๒๕,๕๖๓ (๓๐๖,๗๕๖)	-
๖๗		ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	นางสาวกัญจน์วิชญ์ ศรีสินธ์	๑๖,๖๘๙ (๒๐๐,๒๖๘)	-
๖๘		ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	นางยุพิน โพธิ์สมบรมณ์	๑๘,๗๕๐ (๒๒๕,๐๐๐)	-
๖๙		ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	นางพานิช ภูมิผักแว่น	๑๖,๖๘๙ (๒๐๐,๒๖๘)	-
๗๐		ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	นางนิรวา อาจแก้ว	๑๕,๗๖๖ (๑๘๕,๙๘๘)	-
๗๑		ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	นางนิตรา จำปาสิม	๑๕,๔๙๙ (๑๘๙,๑๙๒)	-
๗๒		ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	นางธัญชวีญ์ เครือธนไพศาล	๑๘,๒๕๙ (๒๑๙,๑๐๘)	-
๗๓		ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	นางสาวศิริพร ศิริหล้า	๑๓,๔๒๐ (๑๖๑,๐๔๐)	-
๗๔		ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	นางธัญรัตน์ บงแก้ว	๑๐,๑๓๐ (๑๒๑,๕๖๐)	-
๗๕	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	นายกันยา ไชยศิริ	๙,๐๐๐ (๑๐๘,๐๐๐)	-
๗๖		คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	นายเอกชัย สอนสุภาพ	๙,๐๐๐ (๑๐๘,๐๐๐)	-
๗๗		คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	นายธราภรณ์ นาไคร	๙,๐๐๐ (๑๐๘,๐๐๐)	-
๗๘		คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	นางสาวชฎาพร เทพนาที	๙,๐๐๐ (๑๐๘,๐๐๐)	-
๗๙		คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	นางสาวปณิดา สันสา	๙,๐๐๐ (๑๐๘,๐๐๐)	-
๘๐		คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	นางสาปิยพร มนโรสง	๙,๐๐๐ (๑๐๘,๐๐๐)	-
๘๑		คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	นางสาวสาริตา พรหมผั่น	๙,๐๐๐ (๑๐๘,๐๐๐)	-
๘๒		คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	นางสาวอุไรพร คำพรมมี	๙,๐๐๐ (๑๐๘,๐๐๐)	-

สรุปรวมสถิติกรอบอัตรา กรอบมีเงิน กรอบคนครอง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๗	๓๗	๓๗	๑๑
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	๐
- ประเภทอำนวยการ	๘	๘	๗	๑
- ประเภทวิชาการ	๒๐	๒๐	๑๒	๘
- ประเภททั่วไป	๖	๖	๕	๒
๒. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ + ทั่วไป	๔๕	๔๕	๔๓	๒
รวมทั้งสิ้น	๘๒	๘๒	๖๙	๑๓

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)